



PEMERINTAH KABUPATEN GOWA INSPEKTORAT DAERAH

Alamat : Jl. Tumanurung No. 15 Sungguminasa

Sungguminasa, 30 Maret 2023

Nomor : 700.1.2/134.c/INSP
Lamp. : 1 (satu) lembar
Hal : Laporan Hasil Evaluasi
Sistem Akuntabilitas Kinerja
Tahun Anggaran 2022

Kepada
Yth. Camat Pattallassang
Kab. Gowa
di-
Pattallassang

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah, serta Surat Tugas Inspektur Kab. Gowa Nomor : 700.1.2/133/INSP tanggal 14 Maret 2023, telah dilakukan evaluasi terhadap AKIP pada Kecamatan Pattallassang Kabupaten Gowa, dengan hasil sebagai berikut :

1. PENDAHULUAN

a. Dasar Hukum Evaluasi

- Undang-undang No. 39 tahun 2008 tentang Kementerian Negara
- Peraturan Pemerintah RI No. 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem AKuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 60 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Aparatur Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah,

b. Latar Belakang Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan sejalan dengan harapan pemerintah untuk menciptakan reformasi birokrasi yang akuntabel, memiliki perencanaan, prngukuran, akuntabilitas kinerja instansi yang baik

c. Tujuan Evaluasi

- 1). Memperoleh informasi implementasi SAKIP, menilai tingkat implementasi SAKIP dan akuntabilitas kinerja.
- 2). Memberi saran perbaikan dan monitoring tindak lanjut rekomendasi tahun sebelumnya.

d. Ruang Lingkup Evaluasi

- 1) Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras dengan tujuan & berkesinambungan.

- 3) Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas, keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan.
- 4) Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang efektif dan efisien

e. Metodologi Evaluasi

Evaluasi dilakukan dengan menilai sub komponen berdasarkan kriteria, dengan pilihan jawaban AA/A/BB/B/CC/C/D/E, setelah terisi semua, akan terakumulasi dan predikat AKIP SKPD dapat diketahui.

f. Gambaran Umum SKPD

Tugas pokok dan fungsi kecamatan diatur dalam Peraturan Daerah Kabupaten Gowa, Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan Kabupaten Gowa, dan berdasarkan Peraturan Daerah tersebut Kecamatan Pattallassang merupakan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten yang dipimpin oleh Camat yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekertaris Daerah.

g. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya.

Dari hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Tahun 2021 masih terdapat rekomendasi yang belum ditindaklanjuti, yaitu :

1. Dokumen Perencanaan Kinerja belum dipublikasikan
2. Dokumen laporan kinerja belum disusun secara berkualitas sesuai dengan standar (lampiran 2 Permenpan 53/2014)
3. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;

2. GAMBARAN HASIL EVALUASI

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2022	2021
1	Perencanaan Kinerja	30.00	22.40	21.30
2	Pengukuran Kinerja	30.00	21.10	20.70
3	Pelaporan Kinerja	15.00	11.10	10.95
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25.00	19.25	19.00
Nilai Akuntabilitas Kinerja			74.00	71.96
			BB	BB

a. Catatan Hasil Evaluasi

1. Perencanaan Kinerja

- Dokumen Perencanaan Kinerja Belum dipublikasikan secara tepat waktu
- Kualitas rumusan hasil (tujuan/sasaran) belum sepenuhnya menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai

- Ukuran keberhasilan (indicator kinerja) belum sepenuhnya memenuhi kriteria SMART
- Perencanaan kinerja belum sepenuhnya memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktifitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (crosscutting)

2. Pengukuran Kinerja

- Dokumen pendukung belum sepenuhnya memuat penjelasan diskripsi dan cara mengukur kinerja yang jelas atau Pengukuran kinerja belum sepenuhnya berpedoman pada 5W + 2H
- Setiap level organisasi belum sepenuhnya melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang
- Pengumpulan data kinerja dan Pengukuran capaian kinerja belum memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).

3. Pelaporan Kinerja

- Dokumen laporan kinerja belum dipublikasikan dengan unggah pada website OPD
- Dokumen laporan kinerja belum disampaikan tepat waktu berdasarkan PermenPANRB Nomor 53 Tahun 2014
- Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja
- Dokumen laporan kinerja belum sepenuhnya memenuhi standar menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya.
- Pelaporan kinerja belum sepenuhnya memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja.

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

- Evaluasi AKIP Internal belum sepenuhnya dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.
- Evaluasi akuntabilitas AKIP Internal belum dilaksanakan menggunakan teknologi informasi (Aplikasi).

b. Rekomendasi

Direkomendasikan kepada Camat Pattallassang Kabupaten Gowa agar kedepannya untuk :

1. Dokumen Perencanaan Kinerja dan dokumen laporan kinerja agar dipublikasikan secara tepat waktu paling lambat 2 bulan setelah tahun anggaran berakhir.
2. Melakukan evaluasi terkait rumusan hasil pada dokumen perencanaan apakah sudah masuk dalam kriteria 5W+2H sesuai dengan kondisi kerja yang akan dicapai.

3. Melakukan evaluasi terkait target kinerja pada dokumen perencanaan apakah sudah masuk dalam kriteria SMART.
4. Melakukan evaluasi terkait informasi diagram crosscutting yang telah menunjukkan kesinambungan antar unit organisasi atau unit kerja lain untuk pencapaian tujuan dan sasaran kinerja.
5. Melakukan evaluasi terkait dokumen pendukung yang memuat pengukuran kinerja dengan berpedoman pada 5W + 2H.
6. Melaksanakan penginputan dan Pengukuran data kinerja dengan memanfaatkan teknologi Informasi (Aplikasi).
7. Menyusun Dokumen Laporan Kinerja yang berkualitas sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.
8. Membuat Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang sudah diformalkan.
9. Membuat laporan monitoring dan evaluasi capaian Program/kegiatan secara berkala yang mencakup faktor penghambat khususnya terhadap target yang belum tercapai.

3. PENUTUP

a) Kesimpulan

Berdasarkan hasil Evaluasi dapat disampaikan bahwa Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Pattallassang Kabupaten Gowa untuk Tahun Anggaran 2022 diberikan predikat “ **BB** “ (**Sangat Baik**)

b) Atas upaya/ tindak lanjut dari rekomendasi sebelumnya, kami ucapkan terima kasih, semoga ditahun yang akan datang dapat meningkatkan kinerja sehingga memperoleh predikat yang lebih baik.

Demikian disampaikan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja pada Kecamatan Pattallassang Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2022, untuk segera ditindaklanjuti setelah diterimanya Laporan Hasil Evaluasi ini.

MENGETAHUI
INSPEKTUR DAERAH,
H. ANDY AZIS, SH, M.Si
Pangkat Pembina Tk.I, IV/b
NIP. 197209021993031003



Tembusan :

1. Bupati Gowa (sebagai laporan) ;
2. Peringgal.